Methodoleg a chanlyniadau'r arolwg staff

CEF Brynbuga a CEF Prescoed

Mai 2025

Cynnwys

Methodoleg yr arolwg staff 3

Arolwg staff... 4

Methodoleg yr arolwg staff

Cynhelir arolwg staff ar ddechrau pob arolygiad, ac mae'r canlyniadau'n cyfrannu at y sylfaen dystiolaeth ar gyfer yr arolygiad.

Datblygodd ymchwilwyr Arolygiaeth Carchardai EF holiadur ar-lein a oedd yn cynnwys cwestiynau strwythuredig yn archwilio profiad staff yn y sefydliad. Mae pedwar cwestiwn agored hefyd, sy'n rhoi cyfle i'r staff ddisgrifio eu profiadau a sôn wrth arolygwyr am unrhyw beth arall sy'n bwysig yn eu barn nhw. Nid yw'r sylwadau hyn yn cael eu cyhoeddi na'u rhannu â'r sefydliad.

Dosbarthu

Mae ymchwilwyr Arolygiaeth Carchardai EF yn darparu dolen i'r arolwg, sydd wedi'i chynnwys mewn e-bost eglurhaol. Mae'r e-bost eglurhaol yn esbonio pwrpas yr arolwg, nad oes rhaid cymryd rhan ynddo, ac yn rhoi sicrwydd ynghylch cyfrinachedd ac aros yn ddienw, gan alluogi staff i gydsynio ar sail gwybodaeth i gymryd rhan. Anfonir yr e-bost hwn at y sefydliad, gyda chais iddo gael ei anfon ymlaen at yr holl staff sy'n gweithio yn y sefydliad; mae ymchwilydd Arolygiaeth Carchardai EF yn cael copi o'r e-bost hwn er mwyn cynnig sicrwydd. Yn ogystal, mae ymchwilwyr yn dosbarthu cardiau post i swyddfeydd adeiniau at sylw staff am fanylion yr arolwg ar-lein, sy'n cynnwys y ddolen.

Ymatebion i'r arolwg

Anfonwyd yr arolwg i 430 o gyfeiriadau e-bost yn CEF Brynbuga a CEF Prescoed. Rhoddwyd chwe diwrnod i'r staff lenwi'r arolwg. Cafodd cyfanswm o 86 o holiaduron eu llenwi.

Ni allwn fod yn sicr bod pob aelod o staff sy'n gweithio yn y sefydliad wedi derbyn yr e-bost. Hefyd, oherwydd bod yr arolwg ar-lein wedi'i greu mewn ffordd sy'n ei gwneud yn bosibl i anfon llawer o ymatebion o un ddyfais (er mwyn ei gwneud hi'n haws i'r rheini sy'n rhannu cyfrifiaduron gymryd rhan yn yr arolwg), mae'n bosibl bod unigolion wedi llenwi'r holiadur fwy nag unwaith. Felly, nid yw'n bosibl rhoi cyfradd ymateb gywir.

Canlyniadau llawn yr arolwg

Mae canlyniadau llawn yr arolwg ar gyfer staff CEF Brynbuga a CEF Prescoed yn rhoi dadansoddiad o'r ymatebion ar gyfer dim ond y cwestiynau sydd wedi'u strwythuro. Mae'r canrannau wedi cael eu talgrynnu, ac felly mae'n bosibl na fyddan nhw'n dod i 100%.

Mae adroddiad llawn yr arolygiad ar gael ar ein gwefan yn:
https://www.justiceinspectorates.gov.uk/hmiprisons/inspections/

Yr arolwg staff

C1 Ticiwch yr opsiwn sy'n rhoi'r disgrifiad gorau o'ch rôl chi:

Staff gweithredol rheng flaen	23 (27%)
Rheolwr gweithredol	12 (14%)
Staff gofal iechyd	0 (0%)
Staff addysg, sgiliau a gwaith	16 (19%)
Staff gweinyddol	20 (23%)
Staff eraill	15 (17%)

Lles y staff

C2 Pa mor dda mae'r sefydliad yn cefnogi lles staff?

Da iawn	32 (37%)
Eithaf da	28 (33%)
Ddim yn dda nac yn wael	11 (13%)
Eithaf gwael	10 (12%)
Gwael iawn	5 (6%)

C3 Sut byddech chi'n disgrifio eich morâl yn y gwaith:

Uchel iawn	15 (17%)
Uchel	34 (40%)
Ddim yn uchel nac yn isel	23 (27%)
Isel	9 (10%)
Isel iawn	5 (6%)

Lles carcharorion

C4 Dywedwch i ba raddau rydych chi'n cytuno neu'n anghytuno â'r datganiadau canlynol:

	Cytuno'n gryf	Cytuno i raddau	Anghytuno i raddau	Anghytuno'n gryf	Ddim yn gwybod
Mae camau rhesymol yn cael eu cymryd er mwyn cadw carcharorion yn ddiogel	53 (62%)	23 (27%)	0 (0%)	6 (7%)	4 (5%)
Mae carcharorion yn cael digon o amser allan o'u celloedd	72 (84%)	5 (6%)	0 (0%)	5 (6%)	4 (5%)

Arweinyddiaeth yn y sefydliad hwn

C5 Pa mor glir mae prif flaenoriaethau'r sefydliad hwn yn cael eu cyfleu i chi?

Yn glir iawn	30 (35%)
Yn eithaf clir	35 (41%)
Ddim yn glir iawn	11 (13%)
Ddim yn glir o gwbl	2 (2%)
Dydw i ddim yn gwybod beth yw'r prif flaenoriaethau	8 (9%)

C5a I ba raddau ydych chi'n cytuno neu'n anghytuno â blaenoriaethau'r sefydliad hwn?

Cytuno'n gryf	33 (42%)
Cytuno i raddau	37 (47%)
Anghytuno i raddau	2 (3%)
Anghytuno'n gryf	1 (1%)
Ddim yn gwybod	5 (6%)

C6 Nodwch i ba raddau rydych chi'n cytuno neu'n anghytuno bod eich gwybodaeth a'ch sgiliau yn ddigonol i wneud eich gwaith yn dda *(e.e. cyfleoedd hyfforddi a datblygu):*

Cytuno'n gryf	50 (58%)
Cytuno i raddau	30 (35%)
Anghytuno i raddau	5 (6%)
Anghytuno'n gryf	1 (1%)

C7 Pa mor aml ydych chi'n cwrdd â rhywun (rheolwr neu fentor) i drafod sut rydych chi'n dod yn eich blaen yn eich rôl?

Tua unwaith y mis	34 (40%)
Tua unwaith bob tri mis	25 (29%)
Tua dwywaith y flwyddyn	10 (12%)
Unwaith y flwyddyn neu lai	11 (13%)
Dydw i ddim wedi cael y cyfle i gwrdd â rhywun	6 (7%)

C8 Rhowch sgôr i ansawdd y gefnogaeth rydych chi'n ei chael gan eich rheolwr llinell:

Da iawn	47 (55%)
Da	23 (27%)
Ddim yn dda nac yn wael	8 (9%)
Gwael	4 (5%)
Gwael iawn	4 (5%)

C9 Defnyddiwch y raddfa i roi sgôr i'r datganiadau canlynol:

	Bob amser	Yn aml	O bryd i'w gilydd	Byth	Ddim yn gwybod
Mae llywodraethwyr/cyfarwyddwyr ac uwch reolwyr y sefydliad hwn yn agos-atoch (e.e. maent yn cymryd amser i wrando)	40 (47%)	21 (24%)	17 (20%)	6 (7%)	2 (2%)
Mae llywodraethwyr/cyfarwyddwyr ac uwch reolwyr y sefydliad hwn yn cydnabod ac yn dathlu gwaith da	26 (30%)	27 (31%)	22 (26%)	8 (9%)	3 (3%)
Mae llywodraethwyr/cyfarwyddwyr ac uwch reolwyr yn gosod safonau ymddygiad uchel ar gyfer staff	30 (36%)	27 (32%)	18 (21%)	7 (8%)	2 (2%)
Mae llywodraethwyr/cyfarwyddwyr ac uwch reolwyr yn herio ymddygiad gwael gan staff	22 (26%)	19 (23%)	26 (31%)	11 (13%)	6 (7%)
Mae llywodraethwyr/cyfarwyddwyr yn annog staff i fyfyrio ar eu camgymeriadau a dysgu ohonynt	18 (21%)	21 (25%)	22 (26%)	10 (12%)	14 (16%)
Mae llywodraethwyr/cyfarwyddwyr yn defnyddio adborth gan garcharorion, staff ac eraill i gynhyrchu syniadau, creu cynlluniau a mesur cynnydd	15 (18%)	24 (28%)	20 (24%)	9 (11%)	17 (20%)

Codi pryderon

C10 Ydych chi'n gwybod beth yw'r drefn ffurfiol ar gyfer codi pryderon (chwythu'r chwiban) yn y sefydliad hwn?

Ydw 73 (85%)
Nac ydw 13 (15%)

C11 Ydych chi wedi codi pryderon am y sefydliad hwn yn ffurfiol?

Ydw 6 (7%)
Nac ydw 80 (93%)

C12 Fyddech chi'n codi pryderon yn ffurfiol pe bai gennych chi bryderon?

Byddwn	63 (80%)
Na fyddwn	5 (6%)
Ddim yn gwybod	11 (14%)

C14 I bwy neu i ba sefydliad wnaethoch chi fynegi eich pryder? *(Dewiswch fwy nag un os yw'n berthnasol)*

Cydweithiwr	0
Rheolwr	5
Adnoddau dynol	0
Ofsted neu Estyn	0
Y Comisiwn Ansawdd Gofal neu Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru	0
Arolygiaeth Carchardai EF	0
Undeb Llafur	3
Sefydliad proffesiynol	0
Yr Heddlu	0
Arall	0

C15 A gafodd eich pryderon eu cymryd o ddifrif?

Do	1 (17%)
Naddo	3 (50%)
Ddim yn gwybod	2 (33%)

C16 A gymerwyd unrhyw gamau effeithiol mewn ymateb i'r pryderon a godwyd gennych?

Do	1 (17%)
Naddo	4 (67%)
Ddim yn gwybod	1 (17%)

C18 Ydych chi erioed wedi gweld staff yn ymddwyn yn amhriodol tuag at garcharorion yn y sefydliad hwn?

Do	13 (15%)
Naddo	70 (82%)
Ddim yn gwybod	2 (2%)

C19 Ydych chi erioed wedi gweld staff yn ymddwyn yn amhriodol tuag at ei gilydd yn y sefydliad hwn?

Do	27 (32%)
Naddo	54 (64%)
Ddim yn gwybod	4 (5%)